

PROGETTO NIT-NETWORKING IN TRIESTE

CUP F99I23000280002

COMMISSIONE VALUTATRICE PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 6 BORSE LAVORO

(Deliberazione Giuntale n. 23/2024 dd. 22.01.2024)

Verbale di seduta

Prot.

DATA: Lunedì 04.03.2024

LUOGO: stanza 16 bis, I.o piano, Piazza Vecchia, I – Servizio Scuola Educazione Biblioteche/Comune di Trieste

ORA: 12.40 -18.00

PRESENTI:

1. Nicoletta Flora – Funzionario incaricato di P.O. Giovani e Pari Opportunità, Responsabile del progetto "Nit-Networking in Trieste" delegata dal Direttore del Servizio, con funzioni di presidente;
2. Cristina Posar – Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato presso il Servizio Scuola Educazione, in quanto delegato dalla Responsabile del progetto, con funzioni di componente;
3. Paolo Mancuso – Istruttore educativo assegnato al PAG-Progetto Area Giovani, referente per il Polo Giovani Toti/Youth Center, con funzioni di componente;
4. Pierangelo Loi – Funzionario direttivo amministrativo-contabile del Servizio Scuola Educazione, con funzioni di componente e verbalizzante.

Come previsto dall'art. 4 dell'Avviso pubblico di indizione la Commissione ha il compito di esaminare la documentazione pervenuta al fine di redigere un'apposita graduatoria sulla base della quale individuare i primi sei classificati ai quali assegnare le borse lavoro.

La Presidente ha pertanto dichiarato aperta la seduta, raccogliendo le dichiarazioni dei componenti della Commissione attestanti la non incompatibilità con i richiedenti l'assegnazione delle borse lavoro in oggetto. Ha dato quindi lettura dell'Avviso pubblico relativo alla procedura di selezione allegato alla Deliberazione giuntale n. 23 dd. 22.01.2024 ricordando i criteri di selezione di cui all'art. 5 dell'Avviso stesso.

La Commissione prende atto del fatto che risultano pervenute complessivamente n. 27 domande di partecipazione entro le ore 24.00 del giorno 18 febbraio 2024, stabilisce di esaminarle nell'ordine di arrivo e che debbano essere identificate anche utilizzando quattro cifre tratte dal protocollo attribuito a ciascuna, cifre che sono state comunicate anche ai concorrenti e che saranno utilizzate come identificativo anche nello specifico allegato di comunicazione al pubblico dei risultati della selezione, comunicazione avente valore di notifica nei confronti degli aventi diritto.

La Commissione ha quindi proceduto ad esaminare la documentazione pervenuta dal punto di vista della autodichiarazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, enunciati dall'art. 1 e dall'art. 3 dell'Avviso pubblico:

1. dichiarazione cittadinanza; 2. godimento dei diritti civili e politici; 3. residenza o documentato domicilio nel Comune di Trieste; 4. comune di iscrizione nelle liste elettorali; 5. assolvimento all'obbligo scolastico; 6. stato di inoccupazione alla data di presentazione della domanda; 7. di non essere iscritto a percorsi di studi/corsi di formazione alla data di presentazione della domanda; 8. di non avere in corso tirocini/borse lavoro/borse di studio alla data di presentazione della domanda; 9. di non essere beneficiario, alla data di presentazione della domanda, di alcuna forma di sostegno pubblico; 10. di non aver subito condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; 11. di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; 12. di impegnarsi, pena la revoca del beneficio, a produrre al Comune di Trieste, qualora venga richiesto, la documentazione a prova delle dichiarazioni fornite, salvo che la stessa sia detenuta da altra Pubblica Amministrazione, nel qual caso sarà onere del Comune di Trieste

acquisire quanto ritenuto necessario; 13. di impegnarsi a partecipare ai corsi di formazione sulla sicurezza che il Comune di Trieste organizzerà preliminarmente alla attivazione delle Borse-lavoro, in adempimento di quanto previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 81.2008, recante Testo Unico per la sicurezza del Lavoro e dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 relativo alla sua attuazione, o, in alternativa di essere in possesso dell'attestato di frequenza relativamente al corso di "Formazione Generale" sulla Sicurezza nel lavoro (Concetti di rischio; Danno; Prevenzione; Protezione; Organizzazione della prevenzione aziendale; Diritti, Doveri e Sanzioni per i vari soggetti aziendali; Organi di vigilanza, Controllo e Assistenza) e dell'attestato di Formazione relativo al Corso di Formazione sulla Sicurezza parte specifica per aziende a rischio medio, della durata di 8 ore, previsti dal suddetto Accordo Stato Regioni del 21.12.2011. L'accertamento della mancanza dei suddetti attestati o la mancata frequenza ai corsi finalizzati al loro ottenimento comporteranno l'esclusione o comunque la successiva decadenza dalla graduatoria della selezione in oggetto, con perdita di qualsivoglia possibilità di fruire della borsa-lavoro.

Nel complesso sono risultate carenti di uno o più dei requisiti richiesti n. 5 domande, identificate nell'ordine dai numeri 2804 (carenza allegato obbligatorio previsto dall'art. 3), 3428 (carenza requisito di accesso art. 1 punto n.6), 3587 (carenza requisito di accesso art. 1 punto n. 7), 3673 (carenza allegato obbligatorio previsto dall'art. 3), 3696 (carenza allegato obbligatorio previsto dall'art. 3), per le quali si è quindi stabilito di non procedere a valutazione, sancendo con effetto immediato la non ammissione.

In secondo luogo la Commissione ha predisposto una Tavola A, conservata agli atti, finalizzata a operare una sintesi della valutazione complessiva delle domande valide, attribuendo innanzitutto nella prima colonna il punteggio spettante a ciascun candidato in relazione alla età anagrafica dichiarata, nella misura di seguito riportata:

1. età da 18 a 20 anni: punti 20 (sono stati considerati 20 anni fino al compimento del 21° anno d'età);
2. età da 20 a 25 anni: punti 10 (sono stati considerati 25 anni fino al compimento del 26° anno d'età) ;
3. età da 25 a 35 anni: punti 5;

Successivamente si è proceduto ad esaminare la tabella delle competenze/esperienze prevista all'interno dello schema di domanda in allegato B all'Avviso pubblico, mediante apposita Tavola B ugualmente agli atti, nella quale è stato assegnato un punteggio a ciascun candidato sulla base della valutazione delle competenze dichiarate: massimo 70 punti suddivisi in esperienze di attività di gruppo (massimo 15 punti), competenze informatiche (massimo 15 punti), competenze di utilizzo e gestione di social network, content community e applicazioni di messaggistica (massimo 25 punti), attività negli ambiti musicali, sportivi, teatrali, hobby e interessi (massimo 15 punti); la sintesi-somma di dette valutazioni è stata poi riportata in apposita seconda colonna della suddetta Tavola A relativa alla valutazione complessiva.

In terzo luogo la Commissione è passata ad esaminare le lettere motivazionali consistenti, ai sensi dell'art. 3 di cui all'Avviso pubblico, di un breve scritto in pdf della lunghezza massima di una cartella dattiloscritto nella quale il candidato si presenta e illustra le prospettive di crescita che intende perseguire con la partecipazione alle varie attività previste nel progetto. E' stata data lettura delle lettere motivazionali e sulla base di specifica discussione ad ognuna di esse è stato assegnato un punteggio massimo di 10 punti, come previsto dall'Avviso pubblico, punteggio che è infine stato sommato a quello delle valutazioni precedenti, mediante una terza colonna della Tavola A predisposta ai fini della valutazione complessiva.

Su questa base procedendo alla somma degli esiti per le tre colonne suddette si è quindi calcolato il punteggio totale riportato da ciascun candidato, in caso di parità di punteggio ottenuto attribuendo precedenza al concorrente con minore età anagrafica e in caso di ulteriore parità dando priorità all'ordine cronologico di presentazione della domanda, infine procedendo alla formulazione della graduatoria definitiva conservata agli atti, che consta di 22 domande valide e che deve essere pubblicata con omissione dei nomi unitamente al presente verbale come Allegato 2 alla Determinazione dirigenziale di approvazione degli esiti della selezione.

Tavola A: Valutazione complessiva

Tavola B: valutazione competenze

CONCLUSIONE DELLA SEDUTA: ore 18.00

LA COMMISSIONE VALUTATRICE

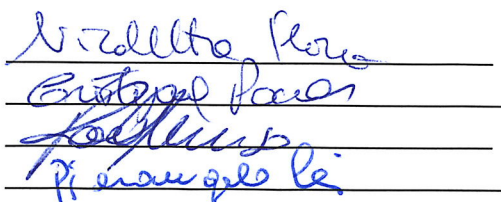
Firme:

dott.ssa Nicoletta Flora

Sig.ra Cristina Posar

dott. Paolo Mancuso

dott. Pierangelo Loi



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SALVADEI

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 14/03/2024 11:52:13